



13140- 157149



1314-101178-3

求人票 (高卒)

※インターネットによる全国の高校への公開可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

1 会社の情報

(1/2)

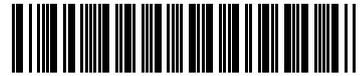
事業所名	シンコウデンギョウカブシキガイシャ			従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	新光電業株式会社			設	7人	7人	1人	0人
所在地	〒192-0046 東京都八王子市明神町2丁目9-18			立	昭和49年		資本金	1,000万円
	京王八王子駅 から 徒歩10分			事業内容	昭和25(1950)年創業・昭和49(1974)年設立の鉄道の運行に供する各種通信設備の設計施工を生業とする会社。主に多摩地域及び山梨県のJR東日本各路線にて事業を展開。			
代表者名	代表取締役	小林一幸			会社の特長	事故や災害が発生した際の応急復旧にも迅速丁寧に対応し、鉄道の安全安定輸送の確保や利便性の向上に尽力する、公共インフラを陰から支える「縁の下の力持ち」的な存在。		
法人番号	8010101001640	ホームページ	http://www.s-d.co.jp/					

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	鉄道通信設備技術者	求人数	通勤	住込	不問
						1人	1人	0人	0人
仕事の内容	●私どもは、多摩及び山梨エリアにおいて、鉄道沿線に敷設されている通信ケーブルとその付帯設備の新設・接続・切替・撤去、駅構内で使用されている監視用カメラ等の通信機器とその付帯設備の新設・切替・撤去、及びこれらの通信設備の測量設計を行っております。 ●鉄道の運行に使用される通信設備の施工を通じて、鉄道の安全かつ安定した運行に下支えの一端を担うとともに、鉄道の発展や利便性の向上を図るための一助となることが弊社が存在する所以ですが、将来の鉄道の安全安定輸送・利便性の向上を担って頂ける方の参画をお待ちしています。 【変更範囲：変更なし】				技能要等 な(履修科目)	必須 第一種普通自動車運転免許(A T限定)入社後の取得可 仕事の都合上、上記の免許は最低限必要になります			
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性				
就業場所	事業所所在地と同じ 〒192-0046 東京都八王子市明神町2丁目9-18 京王八王子駅 から 徒歩10分				マイカー通勤	不可	転勤の可能性	なし	
					試用期間	あり 労働条件 同条件			
					受動喫煙対策	あり(屋内禁煙)			

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他	入居可能住宅	単身用 なし	通学	不可	賃金締切日	毎月 20日	その他				
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金		世帯用 なし		賃金支払日	月末	その他					
加入保険等	退職金共済 加入	労働組合	なし	育児休業取得実績	なし	介護休業取得実績	なし	看護休暇取得実績	なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり	
	退職金制度 あり (勤続 3年以上)		なし		なし	なし	就業規則					
賞与	定年制 あり (一律 62歳)	賞与	なし	賞与	(新規学卒者の前年度実績)	賞与	なし	賞与	(一般労働者の前年度実績)	就業時間	変形労働時間制(1ヶ月単位)	
	再雇用制度 あり (上限 65歳まで)		あり		あり		あり		あり		あり	(1) 8時00分 ~ 17時00分 (2) 21時00分 ~ 6時00分 (3) ~
賞与	勤務延長 なし	賞与	なし	賞与	(新規学卒者の前年度実績)	賞与	なし	賞与	(一般労働者の前年度実績)	就業時間	変形労働時間制(1ヶ月単位)	
	昇給	昇給なし (新卒者の前年度実績)	あり	あり	あり	あり	あり	あり	あり	あり	あり	
賃金等(現行)	基本給(a)	180,550円	月額(a+b+c)	200,550円	月額	(a+b+c)	200,550円	固定残業代(c)なし	円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。	月平均労働日数	21.4日
	固定残業代(c)なし	円	固定残業代に関する特記事項		定額的に支払われる手当(b)	住宅(固定) 手当	20,000円	特別に支払われる手当	精勤 手当	10,000円		
通勤手当	実費支給(上限なし)	賞与	なし	賞与	(新規学卒者の前年度実績)	賞与	なし	賞与	(一般労働者の前年度実績)	就業時間	変形労働時間制(1ヶ月単位)	
	昇給	昇給なし (新卒者の前年度実績)	あり	あり	あり	あり	あり	あり	あり	あり	あり	
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項 あり										
	月平均 42時間	特別な事情・期間等	突発的な工事に対応するため、1日8時間まで6回を限度として1ヶ月80時間まで、年に720時間できる									
休日等	休日 日祝 その他	週休二日制	その他	その他の休日・	週休二日制	1ヶ月単位の変形労働時間制を採用しております。						
	入社時の有給休暇日数	10日	年間休日数	108日	週休二日制							
	6ヶ月経過後の有給休暇日数	0日	休憩時間	60分	週休二日制							



求人票（高卒）

事業所名 新光電業株式会社

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(2/2)

受付期間	～	9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募 可 (令和6年10月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
応募	既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) 高校中退者応募 不可	入社日	(既卒者等の入社日) 応募者の相談に応じる	(赴任旅費) なし	応募前 職場見学	可 補足事項欄参照
選考場所	〒192-0046 東京都八王子市明神町2丁目9-18 京王八王子駅 から 徒歩10分				選考方法	面接 適性検査 その他 学科試験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他] (選考旅費) あり・なし	
担当者	課係名 役職名	代表取締役		氏名	コバヤシ カズユキ 小林 一幸		
	電話番号	042-642-5341	内線	F A X	042-642-5242		
	Eメール						

5 補足事項・特記事項

補足事項	●試用期間：3ヶ月 ●手当には、住宅手当（全員に支給）・精勤手当・通勤手当以外に資格手当・役付手当・家族手当があり、各々就業規則に定められた範囲内で各人の実情等を勘案して決定します。 ●職場見学について 仕事の様子を見学して頂くことは安全および保安上の観点からご遠慮いただいております。代替として、事業所での会社説明の際、どのような仕事を行っているかを質疑応答を交えて説明させていただきます。	か 求 か る 条 件 記 に 事 項	●私どもの仕事は殆どが鉄道線路沿線で行われるため、事故に繋がるリスクが多く、その社会的影響も大きくなります。そんな鉄道沿線での作業の特異性を踏まえ、私どもは少数精鋭主義を掲げ、地域密着指向で日々尽力しております。 ●鉄道の運行に関わる仕事のため夜間作業を行う場合があります。 ●将来的に、取引先会社への在籍出向の可能性がございます。 【令和6年8月28日 求人内容変更（賃金）】
------	---	--	--

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報				年度	年度	年度
		令和5年度	令和4年度	令和3年度	年度			
(1)	新卒等採用者数	0人	0人	0人	人	人	人	
	新卒等離職者数	0人	0人	0人	人	人	人	
	新卒等採用（うち男性）	0人	0人	0人	人	人	人	
	新卒等採用（うち女性）	0人	0人	0人	人	人	人	
(2)	平均継続勤務年数	従業員平均年齢（参考値）	13.7年	43.2歳		年	歳	

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	採用時に自社にて新入社員受入教育を行います。その後、発注会社にて新規入場者教育を行います。
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	業務に資するものとして会社が認めた資格について、取得費用全額を会社が負担いたします。
(3)	メンター制度の有無	なし	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし	
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり	概ね5年の実務経験の後、鉄道工事従事者資格認定試験を受験していただきます。

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報				時間	日
		取得者数	女性	男性	女性		
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	41.8時間	15.8日				
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	女性	0人	0人	女性	人	
		男性	0人	0人	男性	人	
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	0.0%	管理職	33.3%		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 082 電気通信・信号装置工事業 職業分類 094-05 094-03 就業場所住所 東京都八王子市

雇用保険適用事業所番号 識別欄 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。